

# O CAT-Derailer

The Science of Personality Selection & Development

직무적합성검사  
소개자료



# Contents

- 1 연구소 소개**
  - 연구소 소개
  - 심리검사센터 소개
- 2 검사 소개**
  - 검사 개요
  - 진단 요인
  - 특징점
  - 신뢰도
- 3 상품 소개**
  - 상품 개요
  - 기본형
  - 결합형
  - 맞춤형
- 4 검사 실시**
- 5 QnA**



## 사람과 일 그리고 조직을 연구합니다.

ORP연구소는 수년간 학계와의 협업을 통해 발전한 HR 전문 컨설팅 회사입니다.  
우리는 신입/경력사원 선발 검사, 다면진단, 리더십 선발 및 역량평가, 진단을 통한 리더십 개발 프로그램 운영 및 개발 등  
폭넓은 영역에서 컨설팅을 제공하고 있습니다.

<h3>Selection</h3> <p>채용제도 설계 선발도구 개발 채용 역량모델링 채용 타당도 연구 선발/면접/HR Analytics 교육</p>	<h3>Psychological Test</h3> <p>인적성검사 개발 및 운영 검사 제휴사업 기업 전용 검사 맞춤화 검사 컨설팅 검사 활용 교육</p>	<h3>Wiselection 솔루션</h3> <p>채용홈페이지 구축 입사지원서 접수 온라인 검사 시스템 비대면 AI 감독 서류/면접 평가시스템</p>
<h3>Assessment Center</h3> <p>역량모델링 역량평가 도구 개발 리더십 역량 진단 및 평가 Assessor 육성</p>	<h3>Organization Development</h3> <p>조직 및 조직문화 진단 조직변화 프로그램 개발 팀 활성화 프로그램 개발 긍정조직변화(AI)</p>	<h3>Learning &amp; Development</h3> <p>DC Based Learning 프로그램 역량 교육과정 개발 Hogan 리더십 진단 리더십 다면 진단 Facilitator 육성</p>

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

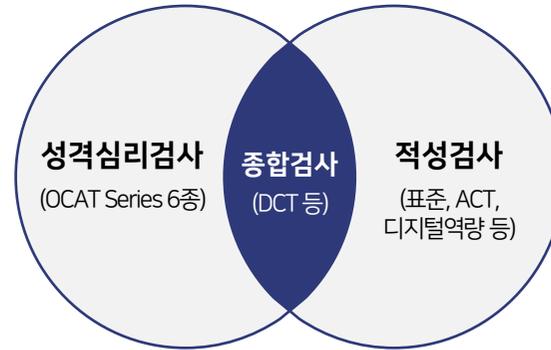
## ORP연구소 심리검사센터는

심리학 및 교육학 석사/박사 출신의 전문가들이 모여 지난 20년간 ORP연구소에서 축적한 채용 및 인사 데이터에 기반하여 심리검사들을 개발 및 관리하고, 고객사에 최적화된 검사도구 및 컨설팅 서비스를 제공하고자 별도 설립되었습니다.

정확성, 타당성을 갖춘 다양한 검사도구 개발 및 보유

### 검사도구 관리 및 지원 시스템

- 문항개발시스템(IDS) 및 문제은행시스템(IBS)을 활용한 체계적인 문항 개발 및 관리
- Wiseselection시스템을 활용한 온라인 인적성검사 관리 및 검사 데이터 분석
- 온라인 시험 감독 시스템을 활용한 온라인 시행 지원



### 검사 관련 컨설팅 서비스

- 조직 구조, 채용 규모 및 방식 등 고객사의 니즈에 기반한 검사 맞춤화
- 각종 검사결과 리포트 맞춤화 서비스 제공
- 면접, 교육, 배치 등에 활용 가능한 검사결과 해석 및 컨설팅 서비스 제공

## 주요고객



OCAT-D(ORPi Competency Assessment battery - Derailer) 검사는 일반적인 사람들에게 잠재되어 있는 부정적 성격요인을 진단하여 직무수행 장애요인을 사전에 파악할 수 있습니다.

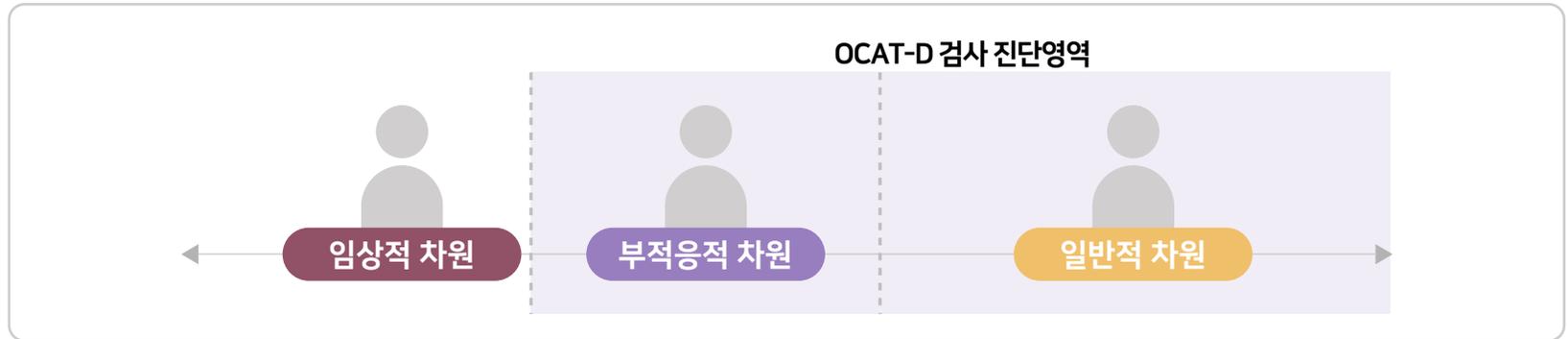
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



이론적 접근

통계적 접근

DSM* 성격장애군집	DSM 성격장애	OCAT-D 요인
A군 성격장애	편집성 성격장애	불신감
	분열성 성격장애	고립감
	분열형 성격장애	무모함
B군 성격장애	반사회성 성격장애	정치성
	경계성 성격장애	과민성
	연극성 성격장애	관심추구
	자기애성 성격장애	거만함
C군 성격장애	회피성 성격장애	보수성
	의존성 성격장애	열등감
	강박성 성격장애	수동성
기타 성격장애	강박성	강박성
	수동 공격성	양면성

OCAT-D 검사구성
상위요인 : 12개
하위요인 : 36개
총 문항 수 : 250문항
총 소요시간 : 30분
신뢰도 : Cronbach α = .664의 적합한 신뢰도
타당도 : CFI, TLI = .850 이상, RMSEA = .050 이하의 높은 타당도

\* DSM: 정신질환 진단 및 통계 매뉴얼(Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders)

OCAT-D 검사는 직무수행에 방해요소가 될 수 있는 12가지 성격요인을 측정합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

1  
과민성

주변 사람들에게 쉽게 화를 내고  
기분에 따라 말하고 행동하는 경향성

2  
거만함

자신을 특별한 존재로 여기며,  
누구보다 뛰어나다고 생각하는 경향성

3  
관심추구

주변 사람들에게 끊임없이  
인정과 관심을 추구하는 경향성

4  
정치성

모든 일을 관계로 해결하려는 경향성

5  
강박성

지나치게 엄격한 기준을 자신과  
타인에게 지키도록 요구하는 경향성

6  
무모함

특이하고 엉뚱한 사고를 보이며,  
충동적이고 위험을 추구하는 경향성

7  
고립감

타인의 기분이나 상태에 관심이 없으며  
일정거리를 유지하려는 경향성

8  
불신감

조직이나 타인의 의도를 의심하고  
비판적으로 행동하는 경향성

9  
열등감

새로운 역할이나 업무에 대한  
자신감이 부족하고 수동적인 경향성

10  
양면성

자신의 속내를 드러내지 않고,  
말과 다르게 행동하는 경향성

11  
보수성

변화를 꺼려하고  
기존의 방식을 유지하려는 경향성

12  
수동성

스스로 의사결정하기보다는  
타인의 결정을 따르려는 경향성

O CAT-D 검사는 일상생활 및 조직생활에서 드러나는 긍정적 성격요인들을 측정하는 일반성격검사와 달리, 직무수행에 방해가 될 수 있는 성격의 어두운 측면과 탈선적인 성격을 평가합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

## 01 성격의 부정적 측면 평가

- 정신질환 진단 및 통계 매뉴얼(DSM)에 제시된 각각의 성격장애를 구성하는 핵심 성격요인을 기반으로 O CAT-D의 요인 구조를 설계함
- 개인과 조직의 성과를 저해할 수 있는 성격의 부정적 측면을 체계적으로 평가함



## 02 비생산적 행동유형 진단

- 조직의 과업수행을 방해하거나 구성원들의 조화로운 관계를 약화시키는 행동을 관계몰입형, 과제집착형, 조직회피형, 수행결핍형 4가지로 분류하여 진단하고, 면접질문을 통해 자기 인식과 극복, 노력 여부 및 정도를 확인할 수 있음



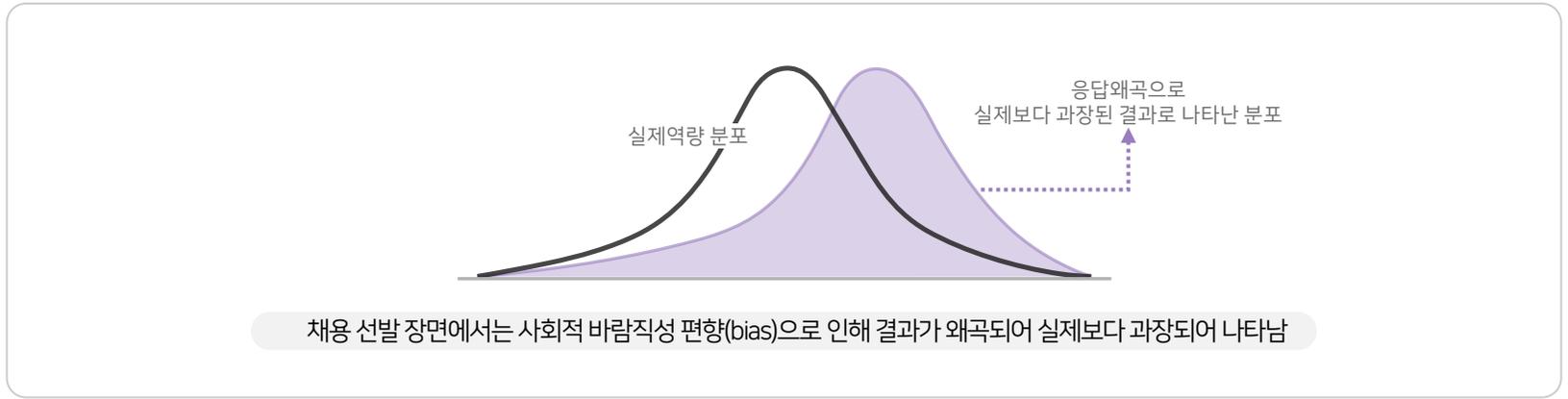
## 03 다량의 데이터 보유 및 체계적 관리

- 누적 데이터를 기반으로 시행되는 정밀한 분석 및 검사 고도화
- 축적된 데이터의 개인별, 기업별, 직군별 체계적 분류를 통한 기준 관리로 다양한 방식의 결과 비교 가능
- 성격에 기반한 역량의 최소 기준을 제시하고, 직무에 부적합한 인원을 선별할 수 있는 근거를 제시함

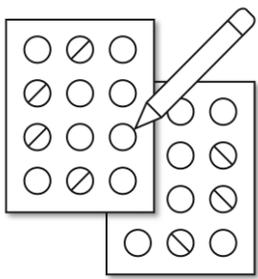


2-step 응답 신뢰도 확보

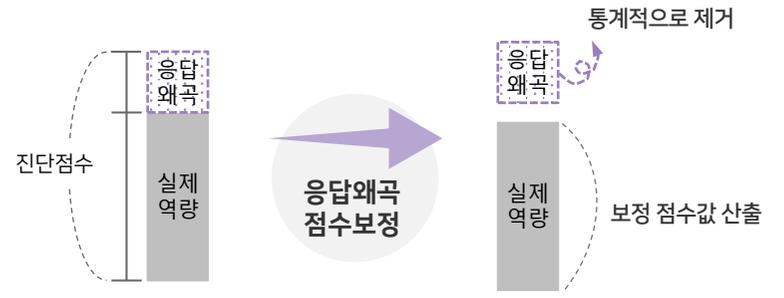
OCAT-D 검사는 ORP연구소만의 2-step 응답 신뢰도 확보 과정을 통해 불성실한 응답을 필터링하고, 응답왜곡을 보정하여 실제 역량에 가까운 결과를 제공하는 신뢰도 높은 검사입니다.



STEP 1. 불성실 응답 제거      STEP 2. 통계적 처리를 통한 응답왜곡 점수 보정



무응답, 무선응답 또는 거짓응답 등 불성실한 응답을 필터링하여 검사 결과의 신뢰도 확보



진단점수 내 응답왜곡 정도를 통계적으로 보정하여 검사 결과의 신뢰도 및 타당도 증가

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

ORP연구소는 고객 요구에 최적화된 정보를 제공하기 위해 OCAT-D를 기반으로 하는 다양한 형태의 검사와 결과 리포트를 제공하고 있습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

구분	기본형	결합형	
	OCAT-D	OCAT-CnD	
특징	직무에 부적합한 인원을 선별하기 위해 사용	우수성과 요인과 성과저해 요인을 동시에 확인하기 위해 사용	
검사 구성	진단요인	<p>OCAT-C : 자기조절역량, 도덕역량, 조직적응역량, 업무성취역량, 대인역량, 업무관리역량, 혁신역량</p> <p>OCAT-D : 과민성, 거만함, 관심추구, 정치성, 강박성, 무모함, 고립감, 불신감, 열등감, 양면성, 보수성, 수동성</p>	
	총 문항 수	250문항	450문항
	소요시간	30분	50분
리포트 구성	역량점수 및 해설	○	○
	면접질문	○	○
	추가정보	X	OCAT-C 일반성격검사 리포트



## CONTENTS

연구소 소개

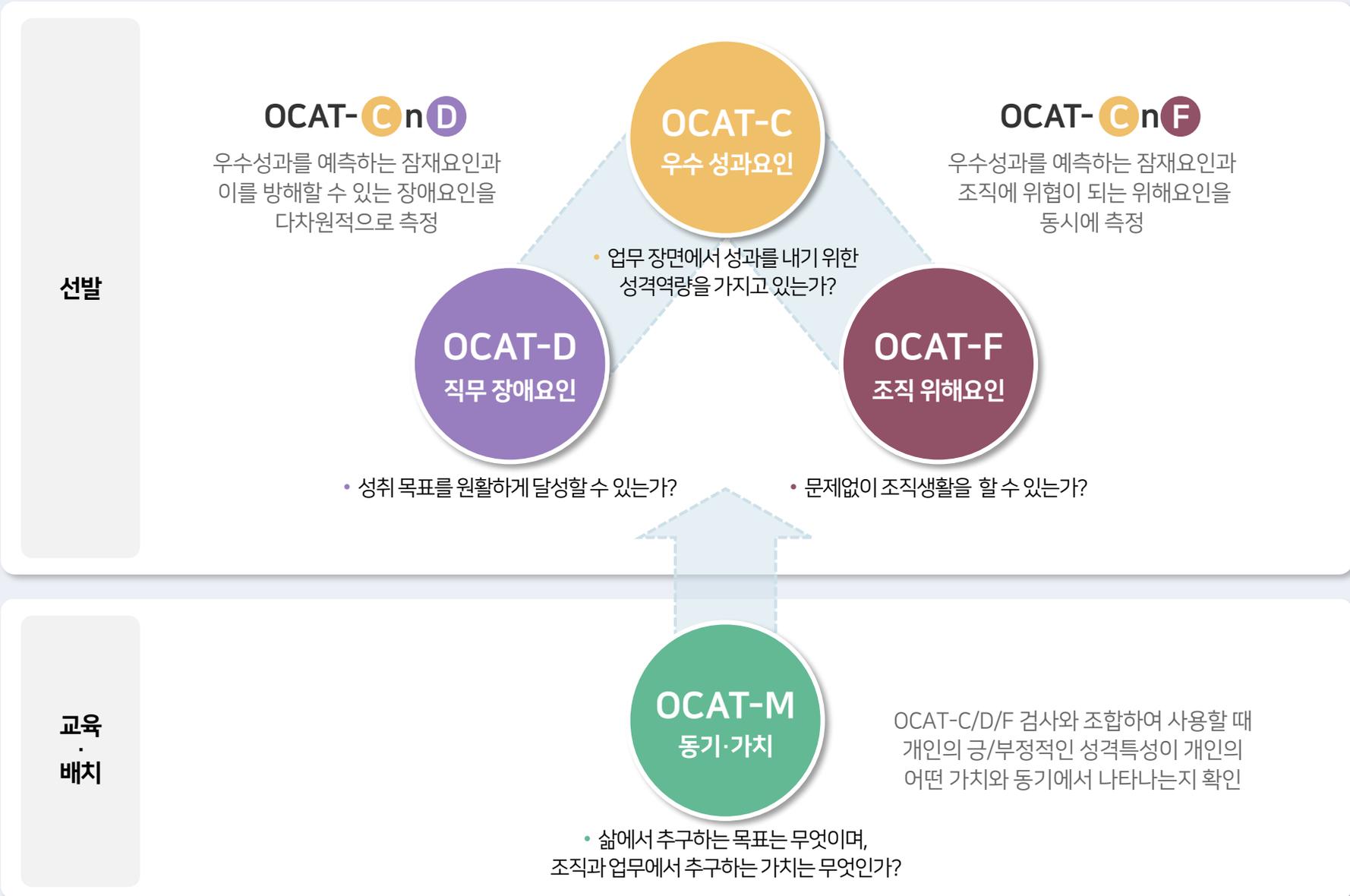
검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

OCAT 검사는 각각 독립적으로 사용할 수 있을 뿐만 아니라 서로 유기적으로 연계되어 있어 함께 사용할 경우 지원자에 대한 포괄적이고 깊이 있는 정보를 파악할 수 있습니다.



# OCAT-D 결합형

## CONTENTS

OCAT-CnD는 직무적합성과 관련된 성격요인을 진단하는 OCAT-D와 성격적 역량을 진단하는 OCAT-C를 동시에 실시하는 검사로 대상자의 긍/부정적인 측면을 동시에 확인할 수 있습니다.

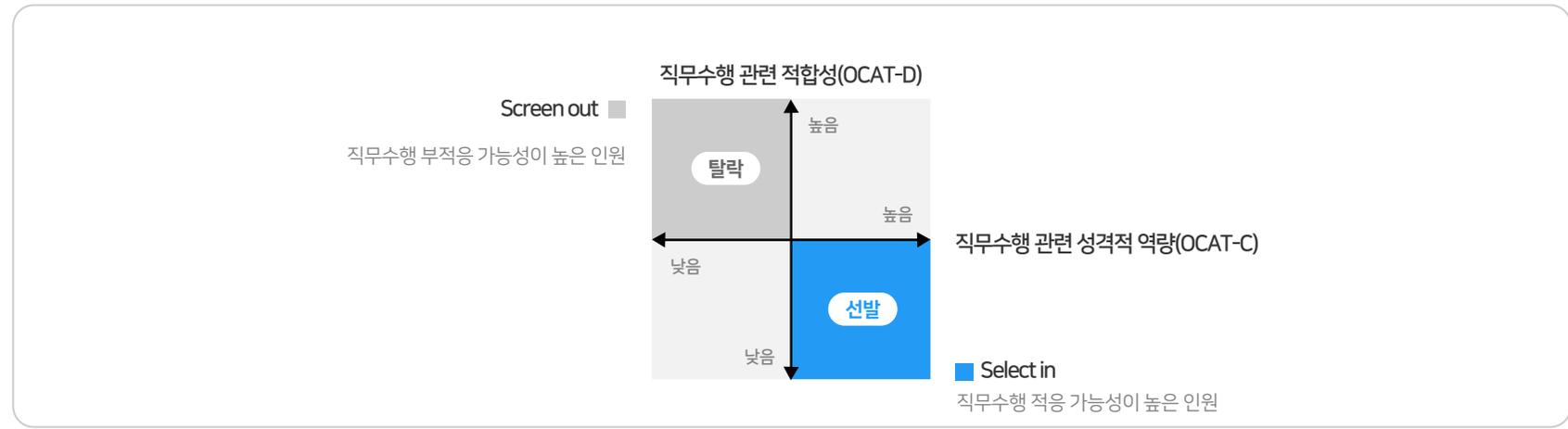
연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



### 구분 OCAT-CnD

특징 성과저해 요인과 우수성과 요인을 동시에 확인하기 위해 사용

**결과리포트**

- 진단결과  
적합성 판정
- 결과해석 방법  
지원자 특징
- 비생산적 행동유형  
면접질문
- 일반성격검사 판정  
역량별 세부 점수  
지원자의 특징
- 직군적합도
- 면접질문

고객사 핵심역량 **맞춤화 검사**부터 고객사가 원하는 구성과 디자인으로 **맞춤화된 결과리포트**까지 고객사 니즈에 최적화된 서비스를 제공합니다.

- 연구소 소개
- 검사 소개
- 상품 소개
- 검사 실시
- 부록

## OCAT-D 기업전용 검사

### 01

- 고객사 니즈 파악
- 핵심가치 및 직무역량 검토
- 직무 부적합 인재 행동 특성 자료 수집

### 02

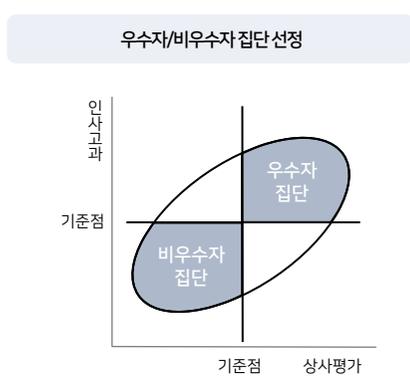
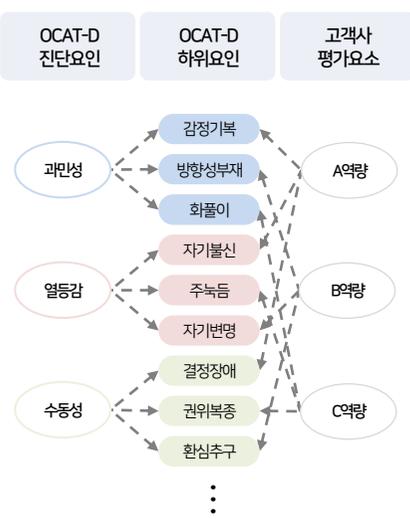
- OCAT-D 하위요인과 고객사 평가요소 Mapping
- 맞춤화 모델 제작

### 03

- 전문가 간 협의를 통한 맞춤화 모델의 측정 내용 조정
- 현직자 예비조사를 통한 통계적 타당성 확보

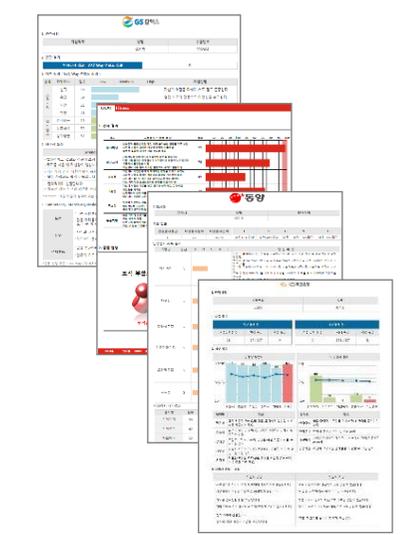
### 04

- 디자인 및 결과 리포트 맞춤화



### 인성검사와 직무수행성과와의 관계

	조직몰입	직무동기	업무성과	대인관계
그룹 적합도	0.40***	0.31***	0.35***	0.42***
산업군 적합도	0.25**	0.30**	0.32*	0.32
직무 적합도	0.34*	0.33***	0.31***	0.3



## OCAT-D

OCAT-D 검사는 ORP연구소의 검사 시스템(Wiselection)을 활용하여 시간, 장소, 인원 수와 관계없이 실시간으로 검사 진행과 결과 확인이 가능한 편의성을 갖추고 있습니다.



연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

## CONTENTS

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

**Q.** OCAT-C(일반성격검사)와 무엇이 다른가요?

**A.** OCAT-D는 직무를 수행을 방해할 수 있는 부정적인 성격요인을 측정하는 반면, OCAT-C는 우수한 직무수행에 영향을 미치는 긍정적인 성격적 역량을 진단합니다.

**Q.** OCAT-F(조직적합성검사)와 무엇이 다른가요?

**A.** OCAT-D(직무적합성검사)와 OCAT-F(조직적합성검사)는 모두 성격의 어두운 측면을 진단하는 검사입니다. OCAT-D는 성격장애 요인을 기반으로 개발되어 조직 구성원이라면 어느 정도 경향성을 지니고 있는 부정적 성격 요인을 측정합니다. 반면 OCAT-F는 일반적으로 잘 관찰되지 않으며, 조직에 위협이 되거나 위해를 가할 수 있는 반사회성, 공격성과 같은 임상적인 측면을 측정합니다.

**Q.** OCAT-D 맞춤형은 검사 신규개발과 무엇이 다른가요?

**A.** OCAT-D 맞춤형은 신규개발과 달리 ORP연구소가 보유하고 있는 기존 검사의 문항과 구성요인을 고객사의 니즈에 맞추어 재구성하는 것입니다. 신규개발보다 개발 기간 및 비용이 적게 소요되며, ORP연구소가 보유한 기존 데이터를 활용해 다양한 결과 비교가 가능합니다.

**Q.** 면접질문에는 어떤 내용이 들어있나요?

**A.** OCAT-D 4개의 비생산적 행동유형 중 가장 높은 점수를 받은 한 개의 비생산적 행동유형에 초점을 맞춘 공통 질문과 12개 성격요인 중 해당 비생산적 행동유형을 구성하는 특정 요인의 점수 수준에 따라 차별화된 질문이 제공됩니다.

# End of Document.

본 자료는 ORP연구소에 저작권이 있으므로 ORP연구소의 허락 없이 어떠한 형태로든  
일부 또는 전체에 대한 무단 복제 및 무단 전사를 할 수 없습니다.